



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN
OFICIALÍA MAYOR
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.

05 JUN -5 14:20

"2019, Año del Caudillo del Sur, Emiliano Zapata"

OFICIO DGRH/SGADP/DRL/512/2019.

Asunto: Se solicita prórroga sobre el expediente Varios CT-VT/A-41-2019

Ciudad de México, a 3 de junio de 2019

COMITÉ DE TRANSPARENCIA

Licenciado Ariel Efrén Ortega Vázquez
Secretario del Comité de Transparencia
Suprema Corte de Justicia de la Nación
P r e s e n t e



En atención al oficio CT-1046-2019 de 27 de mayo de 2019, mediante el cual notifica la resolución correspondiente al expediente Varios CT-VT/A-41-2019, emitida por el Comité de Transparencia del Alto Tribunal, en su Décima Sesión Pública Ordinaria celebrada el veintidós de mayo del presente año, misma que en el considerando **TERCERO** resuelve lo siguiente:

"1. Presupuesto de Casas de la Cultura Jurídica y finalidades (Puntos 2 y 3)

...

Por cuanto a la copia de los recibos de nómina o pago de honorarios de los servidores públicos adscritos a la DGCCJ, la DGRH...

No obstante lo anterior, la DGRH no hace pronunciamiento sobre la existencia de la información con anterioridad a 2013. Por ello se **requiere** a la citada Dirección para que, en el término de 5 días siguientes a la notificación de este fallo, informe sobre la existencia de la información o bien, señale las razones por las cuales está impedida para proporcionar los datos."

"2. Nombramientos y organigrama (punto 4)

...

... se requiere a la Dirección General de Recursos Humanos, autoridad en la materia⁵, para que informe, en el término de 5 días siguientes a la notificación de la resolución, sobre la existencia de la información a partir de la temporalidad que pide la solicitud y su clasificación o bien, señale las razones por las cuales no cuenta con la información."

"3. Evolución salarial (punto 5)

...

Sin embargo, a fin de dar eficacia al derecho de acceso a la información, se **requiere** a la Dirección General de Recursos Humanos para que, en el término de 5 días siguientes a la notificación del fallo, señale si cuenta con el listado de servidores públicos de periodos anteriores a 2013 dado que la solicitud pide información desde la creación de los archivos judiciales foráneos o bien, señale las razones por las cuales no cuenta con la información."



PODER JUDICIAL DE LA FEDERACIÓN
SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN

SUPREMA CORTE DE JUSTICIA DE LA NACIÓN
OFICIALIA MAYOR.
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS.

"6. Relación de incidencias del personal (punto 8)

...

*"Dicho ejercicio satisface la pretensión del peticionario; sin embargo, a fin de dar eficacia al derecho de acceso a la información, se **requiere** a la Dirección General de Recursos Humanos para que, en el término de 5 días siguientes a la notificación del fallo, señale si cuenta con este tipo de información de periodos anteriores a 2013 dado que la solicitud pide información desde la creación de los archivos judiciales foráneos o bien, señale las razones por las cuales no cuenta con la información."*

Al respecto, derivado del cúmulo de la información requerida, así como a la dispersión de la misma, me permito solicitar a usted me sea autorizada una prórroga de diez días hábiles contados a partir de la fecha de vencimiento establecida en la propia resolución (antes transcrita), para estar en posibilidad de pronunciarme sobre su existencia y posible disponibilidad en la modalidad requerida, lo anterior, con fundamento en lo dispuesto por el artículo 15, tercer párrafo del Acuerdo General de Administración 5/2015, de fecha tres de noviembre de dos mil quince, del Presidente de la Suprema Corte de Justicia de la Nación, por el que se expiden los "Lineamientos Temporales para Regular el Procedimiento Administrativo Interno de Acceso a la Información Pública, así como el Funcionamiento y Atribuciones del Comité de Transparencia de la Suprema Corte de Justicia de la Nación".

Sin otro particular, hago propicia la ocasión para enviarle un cordial saludo.

Atentamente

Lic. Pedro Estuardo Rivera Hess
Director General de Recursos Humanos

AMP/BNV/ENH
F. 4222